

TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

Quinton®



NIVEL	2º Grado Superior
MÓDULO	EIE 2º DAM
UD	RECURSOS HUMANOS
ALUMNO/A	

Corto	https://www.youtube.com/watch?v=JsEFUVa-uBA
Duración del corto	04:39
Año realización	2014
Edad recomendada	Todas las edades
Contextualización	<p>Los Laboratorios Quinton recogen el Agua de Mar en el Golfo de Vizcaya y procesan y realizan los procesos de micro filtrado en frío en Cox, Alicante, donde están las instalaciones de los Laboratorios. Todo bajo las más estrictas normas de seguridad e higiene.</p> <p>Es una organización comprometida con la calidad, la excelencia, el respeto al medio ambiente, el compromiso social y la conciliación familiar de los empleados.</p> <p>Han obtenido la puntuación A (máxima calificación) que otorga el Certificado EFR de la Fundación Másfamilia.</p>
Plataforma	YouTube
Argumento	Se observa como el director de la empresa conoce perfectamente a sus empleados y se preocupa por ellos.
Objetivos	<ul style="list-style-type: none">✚ Distinguir entre dirección y liderazgo✚ Conocer distintas teorías sobre liderazgo✚ Conocer técnicas de motivación

RA 3: "Realiza las actividades para la constitución y puesta en marcha de una empresa, seleccionando la forma jurídica e identificando las obligaciones legales asociadas"

Criterios de evaluación	j) Se han identificado las funciones de los distintos departamentos de la empresa y sus correspondientes puestos de trabajo. k) Reconoce cómo se realiza la selección de personal, así como las distintas estrategias de gestión de recursos humanos
Competencias profesionales, personales y sociales	Para 2º DAM d) Establecer relaciones interpersonales y sociales, en la actividad profesional y personal, basadas en la resolución pacífica de los conflictos, el respeto a los demás y el rechazo a la violencia, a los prejuicios de cualquier tipo y a los comportamientos sexistas.
Efemérides	(Día 23 de marzo, día nacional de la conciliación de la vida personal, familiar, laboral y corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares)

Actividades postvisionado:

- Investiga esta empresa e indica si lo que hemos visto en este vídeo corresponde con la realidad.
- Resalta que técnicas de motivación aplica esta empresa.
- ¿Piensas que aplicar estas técnicas de motivación favorece el buen funcionamiento de la empresa? Justifica tu respuesta
- ¿Crees que en este caso el directivo es también el líder de la empresa? Explica la diferencia entre líder y directivo
- ¿En qué escalón de la pirámide de Maslow piensas que se ubicarían los empleados de esta empresa?
- ¿A qué teoría de McGregor se acerca más, X o Y?
- Indica que tres técnicas de motivacional te gustaría encontrar en tu futura empresa.
- Una vez investigada la empresa señala si aplica alguna otra técnica de motivación que no se vea reflejada en el vídeo.
- La manera en la que esta empresa trata a sus empleados ¿es lo habitual, o es lo excepcional? Señala, si realmente llevar a cabo este tipo de acciones es rentable para la empresa.
- ¿Conoces alguna empresa que trate de manera similar a sus empleados? Indica cual y que técnicas en concreto aplican.
- Investiga en que consiste la certificación EFR
- Qué es lo que más y lo que menos te ha gustado del vídeo y por qué.

¿Qué conclusión has sacado tras realizar esta actividad?

¿Te gustaría saber más sobre el tema?

Añade cualquier propuesta de mejora, para que esta actividad te guste más

ACTIVIDADES DE AMPLIACIÓN

Añade otra actividad diferente o reformula lo realizado

Busca un corto, o cualquier otro recurso, o menciona una serie o película relacionada con la temática que te gustaría compartir

TRAS LA REALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ¿SE HAN CONSEGUIDO LOS OBJETIVOS QUE SE PRETENDEN?	
-----------------------------------------------------------------------------------------------	--